

Профсоюзный урок



«Трудовые права несовершеннолетних»

**«Труд в наше время –
это великое право
и великая обязанность»**

Виктор Гюго

**Труд - возможность самореализации, потребность
в труде осознаётся в процессе становления личности.**

Несовершеннолетние – уязвимая категория граждан

Государство - старается содействовать им в выборе профессии, поиске работы, устанавливает обязательные облегченные условия труда и льготный порядок приема на работу

Профсоюз – ?

Важно, чтобы несовершеннолетние умели реализовывать свои права!

Ответьте на вопросы:

- 1.Имеете ли вы опыт трудоустройства?
- 2.Хотели бы вы работать в свободное от учебы время?
- 3.Должно ли государство охранять труд несовершеннолетних особенно?
- 4.Какие документы регулируют трудовые отношения?
- 5.Куда вы можете обратиться в случае конфликта с работодателем?

Основные нормативные акты регулирующие трудовые права

- Трудовой кодекс - это свод законов, регулирующих трудовые отношения между работодателем и работником.
- Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, в котором юридически закрепляются обязанности сторон. Трудовой договор является основной гарантией прав работника в его отношениях с работодателем (ст. 56 Трудового Кодекса РФ)

дополнительно

Трудовые права несовершеннолетних на:

- зарплату;
- исчисление трудового стажа;
- премия;
- отчисления в пенсионный фонд;
- социальное страхование;
- отпуск;
- выходные дни;
- соблюдение режима свободного времени;
- отстаивание своих прав в индивидуальном и коллективном порядке



Порядок заключения трудового договора с несовершеннолетним

Критерии
по возрасту

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ).

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

- достигли возраста 15 лет и получили основное общее образование (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);

- достигли возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения. В этом случае работа должна выполняться без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);

- достигли возраста 14 лет и получили общее образование и есть письменное согласие родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);

- достигли возраста 14 лет и получают общее образование. В этом случае работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы. Для заключения трудового договора обязательно письменное согласие одного из родителей и разрешение органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);

- не достигли возраста 14 лет - в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

Документы необходимые для заключения трудового договора с несовершеннолетними

- документ, удостоверяющий личность (паспорт);
- подтверждение образования, получения определенной квалификации или справка о приостановлении обучения;
- книжка трудовая (при наличии);
- ИНН (при наличии);
- СНИЛС (при наличии);
- подтверждение воинского учета (для мальчиков);
- медицинская справка
- *разрешение родителя, а также органов опеки на трудоустройство ребенка младше 16 лет;*

Особенности регулирования труда несовершеннолетних

- *Не устанавливается испытательный срок.*
- *Не привлекаются к сверхурочным работам.*
- *Отпуск в любое время по заявлению работника.*
- *Отпуск – 31 день.*
- *Не допускается отзыв из отпуска.*

Продолжительность рабочего времени:

- *с 18 лет – 40 часов.*
- *с 16 до 18 лет – 36 часов.*
- *до 16 лет – 24 часа.*
- *учащиеся образовательных учреждений – 12 часов.*

Оплата труда несовершеннолетних лиц

Особенности расчета оплаты для детей (до 18 лет) формируются с учетом действующей в организации-работодателе системы оплаты.

На размер заработка при повременном варианте оплаты влияет длительность деятельности. По желанию администрации и за счет ресурсов предприятия несовершеннолетний работник получает доплату до показателя заработной платы сотрудников аналогичной категории при стандартной дневной нагрузке (ст. 271 ТК РФ).

При сдельной форме занятости заработок рассчитывается по действующим расценкам за произведенную продукцию. За счет своих средств предприятие может доплатить сотруднику до тарифной ставки за разницу по времени при полной и сокращенной ежедневной занятости.

Для граждан, совмещающих учебу и труд, расчет оплаты производится также с учетом выработки или времени (отработанного). Доплаты устанавливаются по усмотрению администрации.

Трудовой договор

Должен содержать разделы, определяющие:

- заголовок документа (включая номер, дату и место оформления);
- сведения об участниках (сторонах договора);
- общие положения, описывающие прием гражданина в организацию на указываемую должность;
- предмет соглашения, касающийся общих положений по включению гражданина в штат и дате начала работы;
- обязанности сторон;
- права участников;
- продолжительность времени для работы и отдыха;
- порядок начисления и оплаты заработка;
- ответственность участников за несоблюдение положений договора;
- причины для прекращения контракта;
- порядок действий при возникновении спорных ситуаций;
- наименование и подписи участников.

Контракт с несовершеннолетним должен отражать длительность времени для исполнения рабочих обязанностей (сокращенного), запрет на некоторые действия, право на ежегодный отпуск (в увеличенном размере) и обязательность регулярного медосмотра.

В качестве приложения к контракту могут использоваться персональная должностная инструкция сотрудника, индивидуальный график деятельности, разрешение родителей и надзорных органов (при необходимости).

Внимание! После того как сотрудник достигает совершеннолетия, трудовое соглашение с ним перезаключается.

При заключении трудового договора с несовершеннолетними **ЗАПРЕЩЕНО!!!**

Закон не разрешает устанавливать для несовершеннолетних работников испытательный срок. Если в стандартном тексте контракта содержится этот пункт, необходимо составить дополнительное соглашение, исключаяющее его.

Лиц, которым не исполнилось 18 лет, нельзя привлекать к ночным сменам, отправлять в командировки и задерживать на сверхурочную работу, а также вызывать в выходные дни.

В ст 265 ТК РФ приводятся занятия, которыми не сможет заниматься несовершеннолетний на официальной основе:

- труд во вредных и/или опасных условиях;
- подземные работы;
- работы, связанные с перемещением тяжелых грузов;
- профессии, связанные с риском для нравственности и здоровья (казино, клубы, бары, перевозка и продажа алкогольных и/или табачных изделий и т.п.).

Прекращение трудовых отношений с подростками

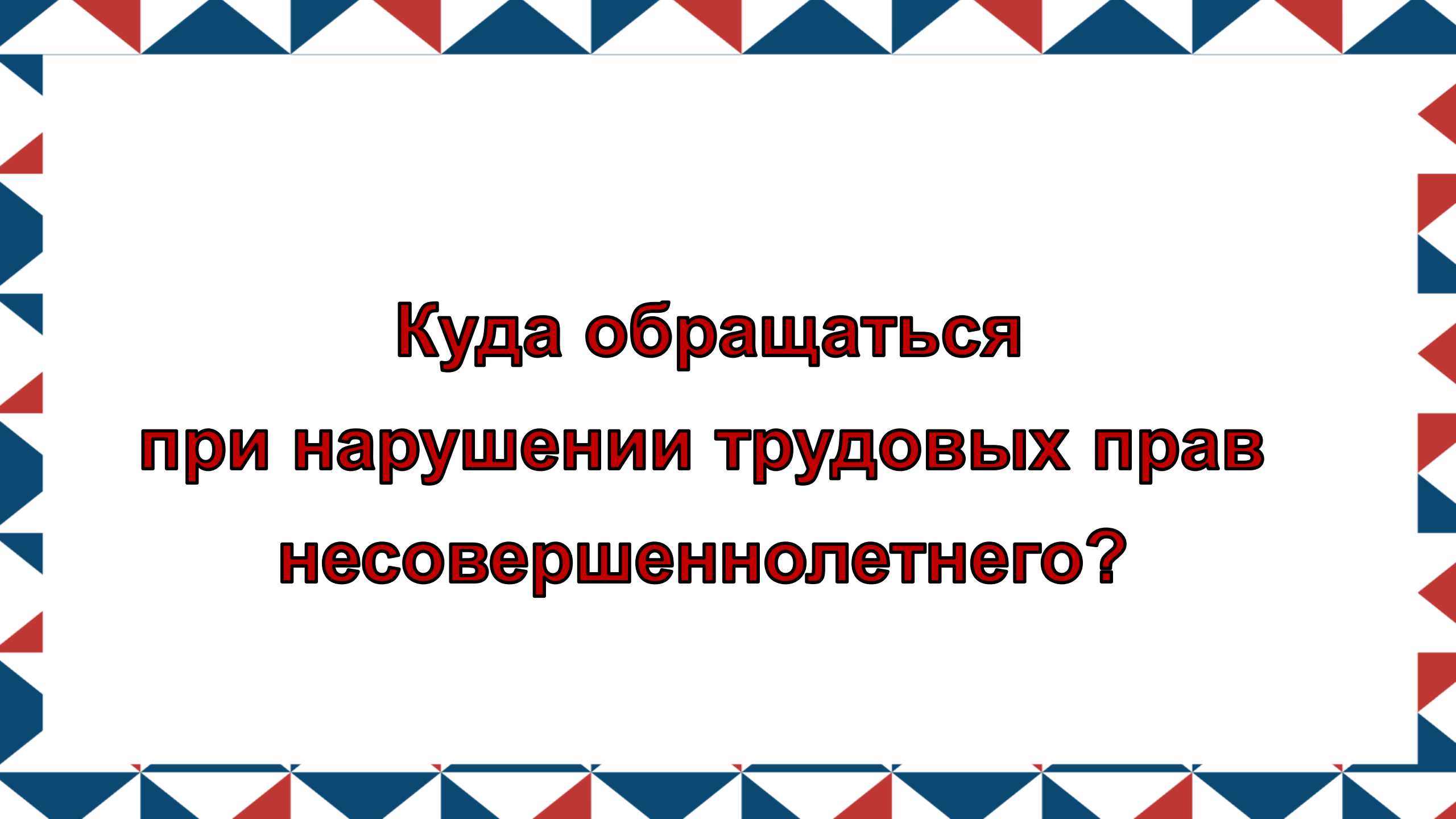
С лицами до 18-летнего возраста предпочтительнее заключение срочного соглашения из-за простоты его расторжения при окончании.

Процедура прекращения срочного контракта с подростком стандартная. Работодатель за 3 дня до окончания срока соглашения уведомляет (письменно) сотрудника о завершении трудовых отношений одновременно с прекращением срока действия договора.

При подписании бессрочного договора для его расторжения требуются согласия государственной трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних.

При расторжении договора с подростком выполняется ряд действий (ст. 84 ТК РФ), в том числе:
издание приказа об увольнении и ознакомление с ним работника;
внесение сведений об увольнении в карточку работника (форма Т-2), в трудовую книжку;
проведение расчета;
передача подростку трудовой книжки с отметкой в журнале учета (в последний рабочий день).

Увольняемому гражданину выдаются справка о размере собственного заработка в течение 2 лет (календарных), предшествующих году прекращения деятельности (ст. 4 ФЗ №255, 29.12.2006) и копии иных документов, касающихся его деятельности в организации при наличии письменного запроса.



**Куда обращаться
при нарушении трудовых прав
несовершеннолетнего?**

ПРОФСОЮЗ

- добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т. д.

Профсоюзы создаются с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации, с возможностью более широкого представительства наёмных работников.

За что борются профсоюзы?

1. Экономику, обеспечивающую достойную жизнь всем на базе достойного труда;
2. Достойную заработную плату и эффективную занятость;
3. Развитие системы социального страхования, социального и пенсионного обеспечения, социальных услуг;
4. Безопасное рабочее место;
5. Соблюдение трудовых прав работником, уважение их интересов;
6. Развитие социального партнёрства, как действенного инструмента, формирование условий эффективного труда;

Вывод: профсоюзы выступают за достойный и безопасный труд

Профсоюзный контроль

Полномочия профсоюзов:

- Урегулирование трудовых споров;
- Организация и проведение забастовок, митингов, собраний;
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (создание правовых и технических инспекций);
- Проведение экспертизы условий труда;
- Защита прав интересов по условиям возмещение ущерба;
- Обращение в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов;

и т.д.

Тест «Профпригодность»

Новогодняя ночь для тебя – лучшее время, чтобы:

- а) выспаться;
- б) посмотреть телевизор вместе с семьёй;
- в) оказаться в кругу друзей.

Из трёх подарков ты предпочёл бы:

- а) удочку, набор для вышивания;
- б) коньки или лыжи;
- в) турпутёвку или билет на интересное представление.

Отправляться в путешествие лучше всего:

- а) в одиночку;
- б) семьёй или друзьями;
- в) с незнакомой группой, чтобы была возможность обрести новых друзей.

Если бы ты оказался в одиночестве на острове или в лесу, то:

- а) почувствовал бы полную свободу;
- б) занялся бы поиском выхода или каким-нибудь делом;
- в) ощутил бы тоску, неприкаянность, страх.

В своё свободное время ты любишь:

- а) читать, посещать библиотеку, шахматную секцию, зоопарк, лес, ловить рыбу, мечтать;
- б) рисовать, читать, заниматься спортом, музыкой, шитьём или вязанием, ходить в походы, разговаривать по телефону, смотреть телевизор;
- в) заниматься спортом, танцами, играть в ансамбле, петь в хоре, путешествовать с друзьями, ходить с компанией в кино...

Результаты

Если вы набрали от **5 до 8 баллов** – советуем подумать о профессии, где вам не придётся общаться с большим количеством людей (продавец, учитель, журналист, психолог в данном случае не очень подходят). Зато исследовательская деятельность или работа в охотхозяйстве, лесничестве, зверопитомнике или на собственной ферме, специальность программиста, слесаря и токаря, профессия бухгалтера, оператора ЭВМ вполне будут приемлемы для вас, поскольку ваши ответы показывают, что вы цените тишину, покой, не любите шумных, незнакомых компаний. Вы чуть-чуть стеснительны и замкнуты, встречи с незнакомыми людьми вам доставляют беспокойство.

Если вы набрали **8 – 12 баллов**, то считайте - вам крупно повезло. Вы относитесь к людям, которым не страшно одиночество и которые прекрасно чувствуют себя в любой компании. Вы не боитесь новых знакомств и спокойно обходитесь без общения длительное время. Выбор профессии здесь практически неограничен!

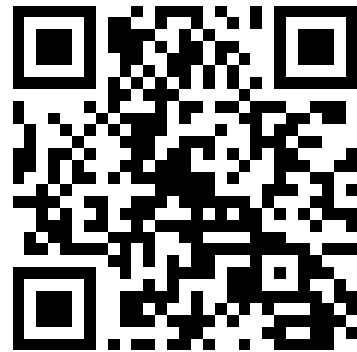
Если в вашем активе от **12 до 15 очков**, снова задумайтесь над выбором: стоит ли вам, человеку общительному, легко вступающему в контакт, отказываться от возможности иметь интересную профессию менеджера, агента по рекламе, коммерческого директора, продавца, дилера, учителя, брокера или тренера? В вас огромный потенциал энергии и сил, которых хватит для работы с большой аудиторией и коллективом коллег. Вам будет тесно в маленькой лаборатории или у конвейера, охотничьем хозяйстве или мастерской.

Будем трудиться, потому что труд – отец удовольствия

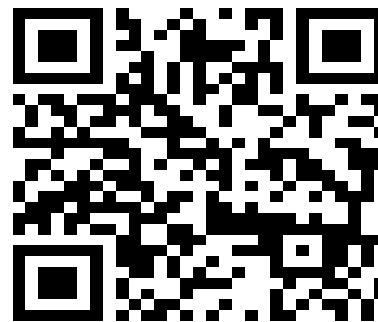
Стендаль

Знание своих прав и обязанностей, и знание того, где об этом прочитать, поможет лучше ориентироваться в нашей непростой жизни.

Знания – наша сила!



Памятка



РаботаРу