

Содержание

Предисловие	стр. 1
Прежде всего	стр. 3
С какого возраста можно устроиться на работу?	стр. 5
Какие документы нужны подростку для устройства на работу?	стр. 8
Порядок действий	стр. 10
На какую работу подростку устроиться нельзя?	стр. 11
Что еще не разрешается в отношении работника-подростка?	стр. 15
Сколько часов можно работать подростку?	стр. 15
Какой отдых полагается работающему подростку?	стр. 16
Сколько заплатят подростку?	стр. 18
За что отвечает подросток?	стр. 21
Когда подростка могут уволить?	стр. 23

ПРЕДИСЛОВИЕ

Главный документ, определяющий «правила игры» на работе, — это **Трудовой кодекс Российской Федерации**. Каждому работнику стоит знать его основные положения, чтобы не «играть» вслепую, наугад и не оказаться в проигрышном положении. Большинство неприятностей, связанных с работой (платят меньше, чем обещали, или не платят вовремя, не пускают в отпуск, заставляют задерживаться после окончания рабочего дня и многие-многие другие), происходят из-за юридической неграмотности работников. Они просто не читали Трудовой кодекс и не знают о своих правах.

Трудовые права подростков по некоторым параметрам отличаются от прав взрослых работников. Закон устанавливает для них дополнительные гарантии (дополнительную защиту).

Чтобы ты их знал и помнил, а твоя первая работа приносила тебе и заработок, и радость, и чувство гордости, газета «Солидарность» собрала и изложила информацию о трудовых правах подростков, которую содержит Трудовой кодекс.

Конечно, Трудовой кодекс, как и любой другой закон, — штука сложная, и в жизни бывают ситуации, когда без помощи профессионального юриста не обойтись. Но из этой книжки ты узнаешь об основных, базовых понятиях, которые помогут тебе чувствовать себя уверенно, вступая во взрослую жизнь.





- НИЧЕГО НЕ ПОНЯЛ,
ЛУЧШЕ НАЙДУ
РАБОТУ В
ИНТЕРНЕТЕ...



ХОТЯ
БЫ
НА 5
ТЫЩ.

А ТЫ НЕ
ТОРОПИСЬ!

... ДАВАЙ-КА ОТКРОЕМ ТРУДОВОЙ
КОДЕКС, И Я ТЕБЕ ОБЪЯСНЮ



— Ничего не понял, — девятиклассник Тёма с досадой захлопнул толстую книгу под названием «Трудовой кодекс». — Хочу подработать, скопить денег на новый ноутбук, а где и как, не знаю. И чего ты мне подсунул эти непонятные законы? Лучше пойду открою сайт и найду себе работу курьера за пять тыщ в день. Или вот хоть рекламу на остановках раздавать.

— А ты не торопись, — посоветовал ему старший брат Шурик. — Я в твоём возрасте тоже так устроился по объявлению в интернете. Ничего хорошего из этого не вышло. Что вышло — я тебе обязательно дальше расскажу. Но главное, что я понял: если знаешь свои законные трудовые права — обмануть тебя будет трудно. А сейчас давай-ка откроем Трудовой кодекс вместе, и я все тебе объясню...

ПРЕЖДЕ ВСЕГО



При устройстве на работу с тобой обязательно должны заключить **трудовой договор** в письменной форме и выдать тебе один экземпляр. Это документ, который юридически устанавливает трудовые отношения между работодателем (руководителем, который тебя нанимает на работу) и тобой как работником. Для тебя трудовой договор — гарантия, что ты работаешь официально в организации, твои права и обязанности четко закреплены, ты находишься под защитой закона. Нет договора — нет гарантий, зато есть опасность быть обманутым*.

* Ст. 16, 56, 57, 67 (здесь и далее везде указаны соответствующие статьи Трудового кодекса РФ).

! Не путай трудовой договор с **гражданско-правовым договором!**

Многие работодатели предпочитают заключать именно гражданско-правовые договоры. Знаешь почему?

Потому что при таком договоре у работника нет гарантий, которые содержатся в Трудовом кодексе. Например, работнику не оплатят больничный, если он заболеет, не дадут ему отпуск и не заплатят отпускные, не будут платить ему зарплату дважды в месяц и многое другое. Работодателю выгодно на этом сэкономить. Но не тебе.

Гражданско-правовой договор заключить можно, если от тебя требуется выполнение только одной конкретной задачи (услуги, задания) в определенный срок. Например, ты владеешь программой видеомонтажа и готишь смонтировать один конкретный видеоролик по заказу какой-нибудь фирмы. Но если ты регулярно монтируешь видеоролики для этой фирмы — то соглашайся только на трудовой договор!

Еще имей в виду, что гражданско-правовой договор с несовершеннолетним нельзя заключать без письменного разрешения родителя*.



* Ст. 15.

С КАКОГО ВОЗРАСТА МОЖНО УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ?

По общим правилам на работу принимают с **16 лет**. Но есть и особые случаи.

Если тебе **15 лет**, ты имеешь право устроиться на работу для выполнения легкого труда. Легким считается труд, который не вредит здоровью, не очень утомляет и не мешает учебе (если ты продолжаешь учиться) и развитию.

Если тебе только **14 лет**, то легкий труд без ущерба для самочувствия и образования, в свободное от учебы время, тоже разрешен. Однако в этом случае, кроме твоего желания, нужны две бумаги: письменное согласие одного из родителей (или опекуна, или попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства по твоему месту жительства.

Если ты младше **14 лет**, то закон разрешает трудиться только в сфере искусства. Есть даже конкретный список, где разрешено работать в этом возрасте: в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. Больше нигде.

Ребенок может участвовать в создании и исполнении произведений, которые демонстрируются в перечисленных организациях (быть, например, актером). Конечно, эта работа тоже не должна вредить здоровью, развитию и учебе. Также обязательно согласие одного из родителей и разрешение органа опеки. При этом ты не можешь заключить трудовой договор самостоятельно (паспорта пока нет), договор подписывает за тебя родитель (опекун)*.

* Ст. 63.



БЕЗ ПРОБЛЕМ ВЗЯЛИ
В ЛЕТНЕЕ КАФЕ...
ПРИШЛОСЬ ПАХАТЬ И
ПАХАТЬ...

ЭТО Я И САМ
ЗНАЮ!
И С ЗАРПЛАТОЙ
ОБМАНУЛИ



! Несовершеннолетний может быть не только работником, но и **работодателем**.

■ С 14 лет можно заключать трудовые договоры с работниками (для личного обслуживания и помощи по хозяйству) при двух условиях: во-первых, если у подростка есть собственные доходы (заработок, стипендия и другие); во-вторых, если есть согласие родителей (опекунов, попечителей).

При этом родители (опекуны или попечители) будут отвечать вместе с подростком за соблюдение его обязательств как работодателя (например, за выплату зарплаты работникам)*.



— После седьмого класса мы с друзьями решили устроиться на каникулах поработать, — вспомнил Шурик. — Нас без проблем взяли в летнюю закусочную в парке. Знаешь, я бы не сказал, что этот труд был таким уж легким для четырнадцати лет. Все выходные с утра до вечера мы таскали подносы с дымящимися плошками, убирали разбитые бутылки, а потом нас заставили еще и помыть кухню. Пришлось пахать и пахать!

— Это я и сам знаю, — подтвердил Тёма. — У нас старшеклассники работали в сети быстрого питания — так там и работа тяжелая, и даже в туалет без разрешения не пускали. И с зарплатой обманули.

— Верно, здесь сразу много нарушений. И с оформлением на работу, и с охраной труда, и с работой в выходные, и так далее. Давай дальше читать...

* Ст. 20.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ПОДРОСТКУ ДЛЯ УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ?

Для заключения трудового договора нужны **паспорт** (если тебе уже есть 14 лет), **трудовая книжка** (если есть) и **пенсионное страховое свидетельство** (СНИЛС, если есть).

Если ты поступаешь на работу впервые в жизни, а значит, трудовой книжки у тебя нет, работодатель должен сам ее оформить для тебя в течение пяти рабочих дней. Так же и со СНИЛС — если ты его не получал раньше, то его оформляет твой первый работодатель.

Еще понадобятся **документы об образовании**: аттестат об образовании или справка из образовательного учреждения, что подросток обучается не по очной форме (например, вечерняя учеба или экстернат) или оставил учебу. Если ты учишься очно, то надо принести справку из учебного учреждения с расписанием занятий.

Кроме того, нужна **медицинская справка** о состоянии здоровья, но медосмотр организует и оплачивает сам работодатель.

Если тебе уже есть 17 лет, то понадобится **документ воинского учета**: военный билет или приписное свидетельство из военкомата.

Если ты оложе 15 лет — то дополнительно нужно **письменное согласие одного из родителей** (или опекуна) и **согласие органа опеки и попечительства** на трудоустройство. Плюс пригодится справка из школы с расписанием занятий.

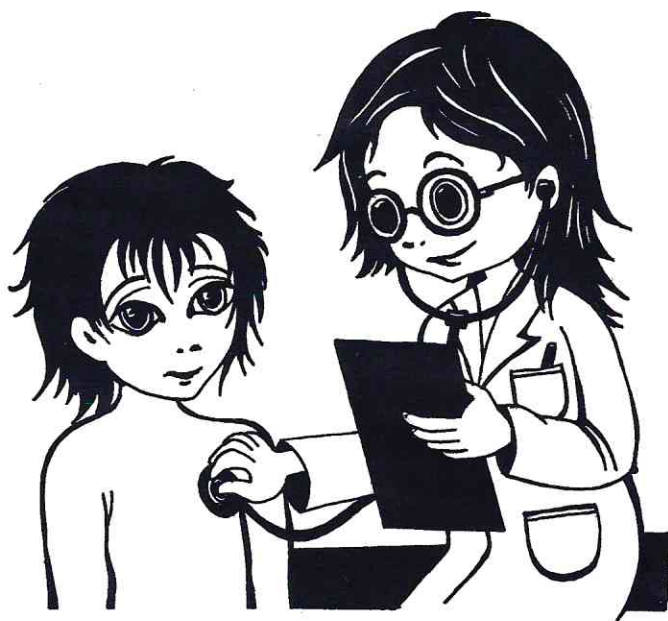
Если тебе нет 14 лет — вместо паспорта нужно взять **свидетельство о рождении**, да и вообще прийти на заключение трудового договора с одним из родителей, который и подпишет договор*.

* Ст. 65.

! Молодые люди до 18 лет могут быть приняты на работу только после **медицинского осмотра**. Всегда, независимо от того, какую работу они собираются выполнять, сначала медосмотр и справка о том, что этот труд здоровью не помеха, а уж потом заключение трудового договора.

После приема на работу такой медосмотр придется проходить обязательно каждый год — до 18-летия.

За эти медицинские осмотры (и первый, и последующие) не надо платить ни тебе, ни твоим родителям. Они проводятся за счет работодателя*.



14 лет 15 лет 16 лет 17 лет

Свидетельство о рождении	Паспорт		
Письменное согласие родителя; разрешение органа опеки			Военный билет или приписное свидетельство
Медсправка; трудовая книжка (если есть); СНИЛС (если есть); документ об образовании (аттестат или справка из учебного заведения)			

* Ст. 266.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ

Шаг 1 → Убедиться, можно ли в твоём возрасте выполнять ту работу, которую он тебе хочет поручить. Определить, сколько времени может длиться твой рабочий день исходя из твоего возраста.

Чтобы не запутаться, вот тебе пошаговый порядок действий, которые должен произвести работодатель, когда принимает тебя на работу.



Шаг 2 → Получить от тебя документы для заключения трудового договора и письменное согласие родителей, если тебе меньше 15 лет.

Шаг 3 → Направить тебя на медосмотр.

Шаг 4 → Ознакомить тебя с коллективным договором (если он есть), с локальными нормативными актами (например, правилами внутреннего трудового распорядка).

Шаг 5 → Заключить с тобой трудовой договор в письменной форме. Обрати внимание, что в трудовом договоре должны быть прописаны, в частности, твои трудовые обязанности, условия труда, размер зарплаты. Ознакомить тебя и дать тебе расписаться под договором. Один экземпляр отдать тебе.

Шаг 6 → Ознакомить тебя под роспись с приказом о твоём приеме на работу.

Шаг 7 → Провести инструктаж по технике безопасности в день твоего приема на работу.

Шаг 8 → Назначить наставника (это не обязательное требование, но иногда так делается, чтобы ты быстрее вошел в курс дела).

НА КАКУЮ РАБОТУ ПОДРОСТКУ УСТРОИТЬСЯ НЕЛЬЗЯ?

Несовершеннолетним запрещено работать во вредных и опасных условиях, заниматься тяжелым физическим трудом или трудом, который может плохо сказаться на здоровье и психике молодых людей. Здесь имеется в виду игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля алкоголем, табачными изделиями, наркотическими препаратами и материалами эротического содержания*.

Специальным постановлением правительства нашей страны установлен **перечень профессий**, которыми нельзя заниматься людям младше 18 лет. В этом списке — 2198 профессий.

Совсем нельзя до 18 лет заниматься подземными работами, а поднимать и переносить тяжести можно — но только в границах разрешенных норм. Нормы тоже зависят от возраста и еще от пола. Например, если вся работа заключается в поднятии и переносе грузов вручную, то юноше нельзя поднимать больше трех (14–15 лет) или четырех (16–17 лет) килограммов, а девушке — больше двух (14–15 лет) или трех (16–17 лет) килограммов. Включая упаковку!

По-другому устанавливаются нормы нагрузок для молодых спортсменов: им в силу профессии приходится поднимать тяжести куда больше, но только если это разрешено по медицинским показаниям и требуется для подготовки к соревнованиям и участия в них.

Другие ограничения: несовершеннолетние **не могут работать по совместительству** (заниматься еще одной, дополнительной оплачиваемой работой по трудовому договору); их нельзя привлекать к работе **вахтовым методом**; также они **не могут поступить на государственную службу**.

Бывает, что человека берут на работу **с испытательным сроком**. То есть сначала испытывают его некоторое время, проверяют, справляется ли он с заданиями. Не справляется — придется ему искать другую работу. Но ты обойдешься без лишних переживаний: для несовершеннолетних испытательный срок не устанавливается.

* Ст. 265.

! Важно запомнить, что **испытательный срок для несовершеннолетних запрещен!** Если тебе говорят про испытательный срок с низкой зарплатой, а в будущем обещают больше, — это незаконно, это обман*.



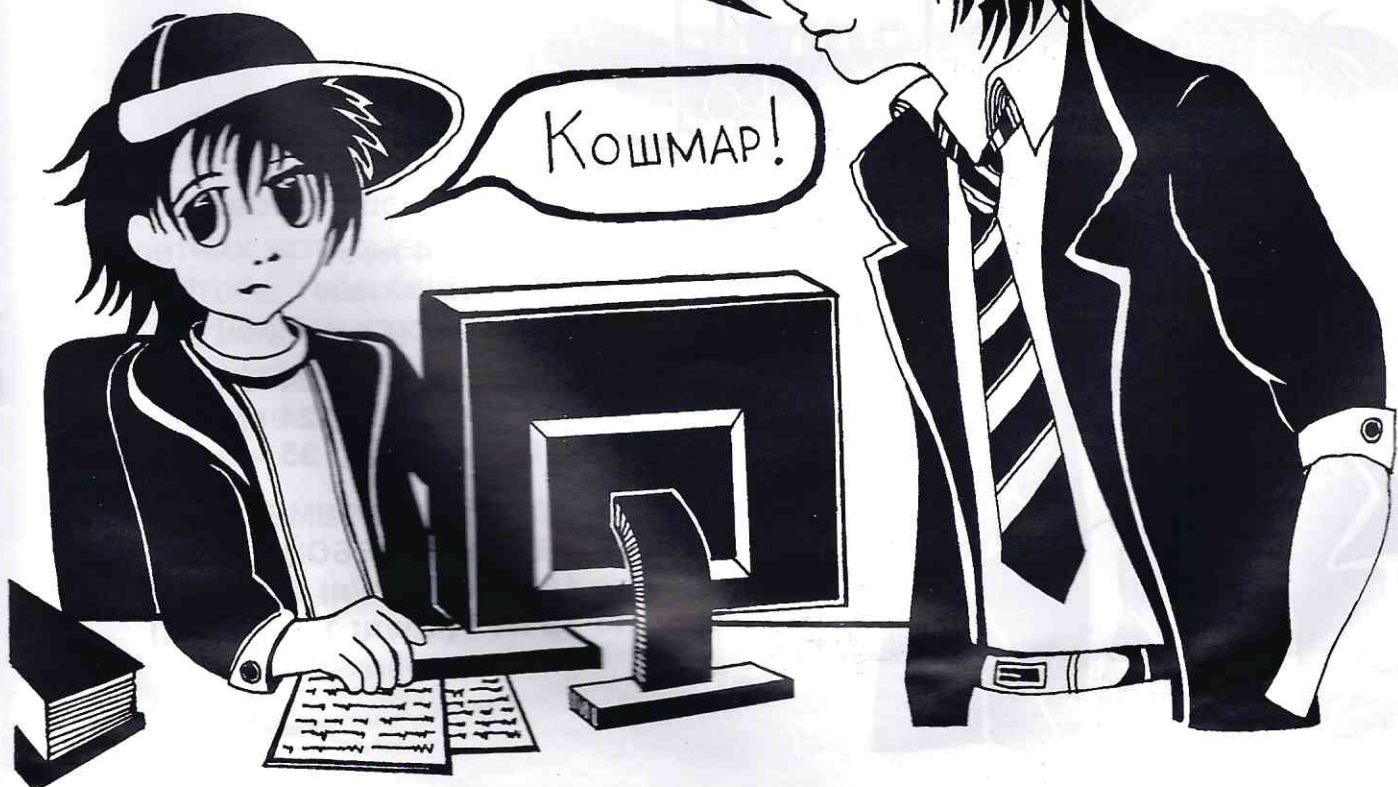
— Я тебе обещал рассказать про свой опыт работы по объявлению в интернете, — сказал Шурик. — Чтобы устроиться на эту работу, с меня не спросили никаких документов. Ну и хорошо, подумал я: меньше заморочек. Трудовой договор я тоже не заключал, да и знать про него не знал. За работу мне сулили приличную зарплату, но после испытательного недельного срока. А пока поменьше. Посадили на телефон, велели обзванивать людей, предлагать им записаться на учебные курсы. Я целую неделю звонил и даже нескольких людей уговорил. Но через неделю мне сказали, что я плохо работаю, не подхожу для компании, и меня уволили без зарплаты.

— Ну уж нет! — заявил Тёма. — Я себя так обмануть не дам. Это какая-то нелегальная работа получается, без оформления, да еще и с испытательным сроком.

* Ст. 70.



С МЕНЯ НЕ СПРОСИЛИ НИКАКИХ ДОКУМЕНТОВ...



КОШМАР!



ДО 14 лет
(время указано
в разрешении органа опеки)

- С 14 до 15 лет (4 ч/д; 24 ч/нед)**
- С 15 до 16 лет (5 ч/д; 24 ч/нед)**
- С 16 до 18 лет (7 ч/д; 35 ч/нед)**

**ЕСЛИ ПОДРОСТОК СОВМЕЩАЕТ
РАБОТУ С УЧЕБОЙ**

- С 14 до 16 лет (2,5 ч/д; 12 ч/нед)**
- С 16 до 18 лет (4 ч/д; 17,5 ч/нед)**

ЧТО ЕЩЕ НЕ РАЗРЕШАЕТСЯ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА-ПОДРОСТКА?

Тебе нет 18 лет, а это значит, что работодатель не может направить тебя **в командировку** (даже недалеко и ненадолго), попросить **поработать подольше** (даже за дополнительную плату), поручить тебе работу **в выходные или праздники** (даже если ты сам не против), заставить **работать в ночное время** (с 22 часов до 6 утра). Все это запрещено, потому что считается вредным для молодого, растущего организма.

Однако и здесь есть исключение. Такие действия работодателя разрешаются в отношении молодых спортсменов, творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, цирков и некоторых других. Но, конечно, с соблюдением положенных правил: с письменного согласия работника, с повышенной оплатой — и других, которые также устанавливает Трудовой кодекс*.

СКОЛЬКО ЧАСОВ МОЖНО РАБОТАТЬ ПОДРОСТКУ?

Продолжительность рабочего времени тоже зависит от возраста. Для несовершеннолетних она сокращена. А для тех несовершеннолетних, которые совмещают учебу с работой, — короче еще вдвое.

Чтобы тебе было понятно, я нарисовал **схему**, сколько времени максимально может длиться твой рабочий день в зависимости от возраста и учебной нагрузки. Дольше указанного закон трудиться не разрешает**.

* Ст. 268.

** Ст. 92, 94.

Для молодежи не только сокращен рабочий день, но и понижена норма выработки — количество единиц продукции, которое должно быть изготовлено за единицу времени.

Никто не потребует от тебя изготовить столько же продукции за час, смену или месяц, сколько делает твой взрослый коллега*.

— Моя третья работа тоже была неудачной, — признался Шурик. — По телефону мне пообещали хорошую зарплату за легкий труд: рекламные листовки на остановке раздавать. За час — 250 рублей. Я стоял восемь часов, всю пачку раздал, устал до невозможности. Ничего, думаю, зато две тысячи заработал! А начальник потом сказал, что я опоздал и ушел раньше, да и вообще меня на посту не было — якобы проверка приезжала и меня не видела. А значит, заработал я не две тысячи, а сто рублей.

— Сколько тебе было тогда лет? — уточнил Тёма.

— Шестнадцать.

— Эх ты! Пора бы уже было понимать, что трудовой договор с прописанной зарплатой нужен, да и нельзя в таком возрасте больше семи часов в день работать!

КАКОЙ ОТДЫХ ПОЛАГАЕТСЯ РАБОТАЮЩЕМУ ПОДРОСТКУ?

Тебе как несовершеннолетнему работнику полагается обязательный **ежегодный оплачиваемый отпуск** — 31 календарный день, не меньше. Может быть и больше, если, например, ты живешь и работаешь в северных районах страны или если это предусматривает коллективный договор предприятия, организации**.

* Ст. 270.

** Ст. 267.



Коллективный договор (не путай с трудовым!) заключается между работодателем (руководством) и профсоюзной организацией предприятия. Это договоренность между работодателем и работниками об условиях работы. В этом договоре прописываются дополнительные преимущества для работников, кроме тех, которые уже содержатся в Трудовом кодексе. Получается, что Трудовой кодекс обеспечивает минимальные права для всех, а коллективный договор — расширяет права работников на каждом отдельном предприятии, в организации, у индивидуального предпринимателя.

Коллективный договор может устанавливать дополнительные выплаты работникам, дополнительные выходные, бесплатное лечение в санатории, бесплатное посещение фитнес-центров и другие льготы, о которых профсоюз сможет договориться с работодателем.

Значит, чтобы знать обо всех своих правах, при устройстве на работу надо прочитать коллективный договор.

Взрослый работник обычно имеет право взять отпуск только через полгода после начала работы, с включением в график отпусков, который формируется заранее. А у тебя есть преимущество: до 18 лет ты каждый раз сам решаешь, когда именно тебе уйти в отпуск, и работодатель обязан тебя отпустить, когда тебе это удобно. Не забудь только написать заявление — заранее, чтобы тебе успели выплатить отпускные (по закону они платятся не позже чем за 3 дня до отпуска, но советуем не затягивать и писать заявление за две недели).

Не обязательно отдыхать сразу все отпускные дни подряд. Отпуск можно разбить на части, даже на несколько, но хотя бы одна из них должна быть не меньше 14 календарных дней.

Работодатель не может отказать тебе в ежегодном отпуске и не имеет права перенести твой отпуск на следующий год. Кроме того, нельзя вызвать несовершеннолетнего сотрудника из отпуска на работу досрочно и нельзя заменить его отдых денежной компенсацией (деньги вместо отпуска).

И это еще не все. Если ты совмещаешь работу с учебой, то закон гарантирует дополнительные отпуска (с сохранением зарплаты или за свой счет, в зависимости от ситуации) для сдачи экзаменов и прохождения промежуточной аттестации.

СКОЛЬКО ЗАПЛАТЯТ ПОДРОСТКУ?

Твоя зарплата, скорее всего, окажется ниже, чем у взрослого коллеги. Объясню почему.

Если **оплата труда повременная** (за отработанное время) — то она будет меньше, потому что работаешь по времени ты тоже меньше.

Если **оплата труда сдельная** (за количество произведенной продукции), то она будет ниже оттого, что за сокращенное рабочее время ты сделаешь меньше.

При этом работодатель может за счет своих средств устанавливать несовершеннолетним работникам доплаты, которые компенсируют сокращенный режим работы. Но работодатель не обязан этого делать, если такая гарантия не предусмотрена в коллективном договоре.

В любом случае тебе должны заплатить пропорционально твоему труду и с учетом всех выплат, которые полагаются законами и коллективным договором (районные коэффициенты, премии и т.д.)*.

* Ст. 271.

! Закон устанавливает **минимальный размер оплаты труда (МРОТ)** — это минимальная зарплата работника, который полностью отработал месячную норму времени и выполнил трудовые обязанности. Минимальная зарплата равна величине прожиточного минимума для трудоспособного населения (примерная стоимость набора еды, услуг и других товаров на месяц на работающего человека). Поскольку цены меняются, эта величина регулярно пересчитывается. На 1 июля 2019 года в России она равна 11 280 рублей.

В отдельных регионах страны минимальная зарплата может устанавливаться выше. Например, в Москве на 1 июля 2019 года — 18 781 рубль.

Обрати внимание: минимальная зарплата устанавливается за полный рабочий день и полную выработку. Так что при условии сокращенного рабочего дня зарплата может быть ниже*.



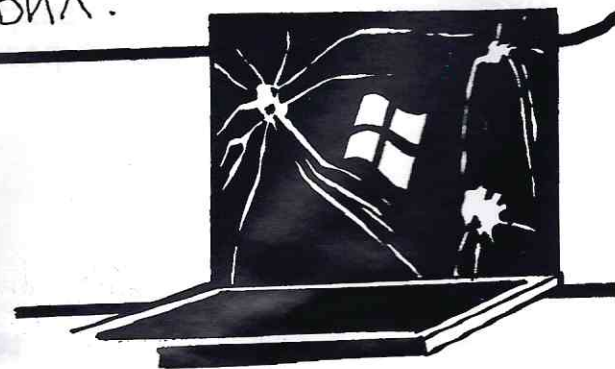
* Ст. 133.



... НЕ ПОЛОЖЕНО С ВАС ПОЛНЫЙ УЩЕРБ ВЫСЧИТЫВАТЬ, БОЛЬШЕ ЧЕМ 20% ОТ ЗАРПЛАТЫ СРАЗУ! УДЕРЖИВАТЬ НЕЛЬЗЯ!



-БЫЛ У МЕНЯ НЕПРИЯТНЫЙ СЛУЧАЙ, РАБОТАЯ ДИЗАЙНЕРОМ, ПО НЕОСТОРОЖНОСТИ МОНИТОР РАЗБИЛ.



ЗА ЧТО ОТВЕЧАЕТ ПОДРОСТОК?

Трудовая деятельность — дело серьезное и ответственное в любом возрасте. Ты должен добросовестно выполнять свою работу, соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране труда, бережно относиться к чужому имуществу.

В Трудовом кодексе есть понятие **материальной ответственности** — взаимной обязанности сторон трудового договора возмещать ущерб, причиненный другой стороне.

Например, полная материальная ответственность работника — это его обязанность целиком и полностью возместить работодателю ущерб, который работник ему причинил.

До 18 лет работники несут такую ответственность лишь в трех случаях: если ущерб был причинен 1) намеренно, 2) в состоянии опьянения, 3) в результате преступления или административного правонарушения*.

— Был у меня еще один неприятный случай, — помолчав, произнес Шурик. — Устроился я в одну фирму дизайнером. Тогда уже хорошо дизайнерскими программами владел. Причем устроился по трудовому договору, все по закону, как надо. И вот однажды по неосторожности монитор разбил. Ох и рассердился начальник! Пригрозил, что придется мне теперь заплатить фирме цену монитора. Спасибо моему старшему коллеге: вмешался и объяснил, что не положено с меня полный ущерб высчитывать. Однако пришлось в размере моей среднемесячной зарплаты ущерб возмещать — но не за один раз, потому что больше чем 20% от зарплаты сразу удерживать никак нельзя. Но это уже другая история.

* Ст. 242.

Кроме юридической грамотности в трудных ситуациях на работе помогает профсоюз. **Профессиональный союз** — организация, в которую объединяются работники, чтобы вместе защищать свои трудовые права. Профсоюз — это официальный представитель интересов работников. Важно, чтобы работник не оставался один на один со своими проблемами, а всегда мог бы обратиться в свою профсоюзную организацию, которая его защитит.

Для защиты работников у профсоюза есть свои юристы, специалисты по охране труда и другие профессионалы.

Чтобы иметь право на профсоюзную защиту, надо вступить в профсоюз. Это можно сделать с 14 лет. Все члены профсоюза платят в профсоюзную кассу маленькую частичку своей зарплаты — обычно одну сотую ее часть (1%). Взамен члены профсоюза могут рассчитывать на помощь и поддержку профсоюза в случае проблем на работе, а также на различные бонусы.

Если на предприятии или в учреждении нет профсоюзной организации, то и коллективного договора там, скорее всего, нет. Значит, нет и дополнительных гарантий работникам.

Но и это не значит, что тебе никто не поможет. Если твои трудовые права нарушены, а профсоюзной организации нет, можно обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или даже в суд.

А знаешь, какая общественная организация самая сильная, самая многочисленная во всей нашей стране? Это **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)**, которую возглавляет председатель Михаил Шмаков. В ФНПР состоит около 20 миллионов человек. Это больше, чем население Москвы и Санкт-Петербурга вместе взятое!

КОГДА ПОДРОСТКА МОГУТ УВОЛИТЬ?

Уволиться можно по **собственному желанию** (в таком случае пишется заявление работодателю, обычно за 2 недели до увольнения). Но иногда такого желания нет, а **работодатель** все равно увольняет. Закон дает работодателю список причин, по которым он имеет право уволить сотрудника.

Но если по одной из этих причин он захочет уволить несовершеннолетнего работника, то понадобится выполнение еще дополнительных условий. Это — **получение письменного согласия** Государственной инспекции по труду и письменного согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Без этих документов тебя уволить нельзя.

Хотя и здесь есть исключение. Согласие не потребуется, если работников увольняют из-за того, что сама организация прекратила свое существование (ликвидирована)*.



* Ст. 269.

— Все понял? — спросил Шурик.
— Еще бы! — усмехнулся Тёма. — Теперь я знаю все, и друзей
готов научить, как мошенничества при трудоустройстве избежать.
Твоих ошибок не повторю. Я — Властелин Трудового кодекса!

